**附件：**

就业质量年度报告编制大纲（参考）

第一章 就业基本情况

一、毕业生规模和结构

二、毕业生毕业去向落实率及去向

（一）毕业去向落实率

（二）毕业去向分布

（三）未落实毕业去向情况分析

（四）留省就业分析

三、毕业生就业状况

（一）就业流向

（二）毕业生的升学情况

（三）毕业生的创业情况

（四）灵活就业群体分析

（五）重点领域就业情况

（六）未就业群体分析

第二章 就业主要特点

一、招聘需求分析

二、就业指导服务情况

三、创新创业教育情况

第三章 就业相关分析

一、毕业生的就业质量

（一）收入分析

（二）专业相关度

（三）就业现状满意度

（四）职业期待吻合度

（五）就业稳定性（以离职率来衡量）

（六）职业发展和变化

二、就业形势与求职过程分析

第四章 就业发展趋势分析

一、本校就业趋势性研判

二、去向落实率变化趋势

三、毕业生就业行业变化情况

四、毕业生就业质量变化情况

第五章 就业状况跟踪调查

一、对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

（二）对学校就业工作的评价

（三）对学校培养效果的评价

（四）对自身就业状况、职业发展与成长的评价

（五）就业对教学的反馈

二、改进措施

第六章 用人单位反馈

一、用人单位满意度调查

二、用人单位对毕业生综合能力素质满足度评价

三、用人单位对毕业生政治素养、专业水平、职业能力素养的评价

**技术需求：**

1.必须有合理科学的应届毕业生调查分析大纲；

2.提供本次调查毕业生信息收集格式；

3.供应商需独立完成问卷设计、调研实施、数据分析等内容；

4.供应商能够提供当届全国高职院校毕业生调查对比参照系，作为与学校当届数据对比使用；

**交付成果：**

1.针对2023届毕业生实施就业调查，最终报告要有整体情况、分学院情况、分专业情况分析。投标人于2023年12月20日前提交就业质量年度报告电子版。

2.应届毕业生调研评价数据库。